

Chef de chantier Gros Œuvre

Titre Professionnel

 **42 JOURS – 294 heures**

CPF

FORMATION CERTIFIANTE

INTER

INTRA

100% DE RÉUSSITE*

OBJECTIFS

Être en capacité d'organiser un chantier gros œuvre ainsi que le travail de l'équipe:

- **Faire** travailler efficacement son équipe
- **Organiser** son chantier en prenant en compte la main d'œuvre, la sécurité, l'environnement, les équipements de travail, les matériaux utilisés et les méthodes définies
- **Préparer, gérer, organiser** son chantier

POUR QUI ?

- **Chefs de chantiers** souhaitant se perfectionner, **Chefs d'équipe** ayant 3 à 4 ans d'expérience, **Assistants chef de chantier**

PRÉ-REQUIS

- **Comprendre** le langage technique de chantier
- **Savoir s'exprimer** par oral et par écrit
- **Savoir lire** un plan d'ensemble et d'exécution de B.A, réaliser un tracé et être capable de calculer et réaliser une implantation
- **Autonomie**
- **Maîtriser** les prérequis ou suivre les modules non acquis

CONTENUS

- Les outils numériques (35h00)
- Gérer durablement un chantier et la transition énergétique (35h00)
- Organiser son chantier en sécurité (35h00)
- Préparer son chantier (35h00)
- Réaliser et gérer son chantier (35h00)
- Mieux communiquer et animer son équipe (35h00)
- Préparation au titre professionnel (70h00)
- Validation du titre professionnel (14h00)

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET VALIDATION DE LA FORMATION

> Attestation de stage et Validation individuelle des compétences acquises à l'issue du stage.

> **Délivrance tout ou partie du Titre professionnel CCGO Niveau V**

> **Modalités d'évaluations**

- Mise en situation professionnelle ou présentation d'un projet réalisé en amont (5 heures),
- Entretien jury destiné à vérifier le niveau de maîtrise des compétences acquises (30 mn).
- Dossier professionnel et ses annexes éventuelles, résultats des évaluations passées en cours de formation.

Lien avec d'autres certifications professionnelles, certifications ou habilitations : Non

TARIF INTER : 8 820,00 €. HT

TARIF INTRA ET SUR-MESURE:

Nous consulter

PROCHAINE SESSION :

Du 09 Octobre 2023 au 06 février 2024

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques
- Études de cas réels
- Travaux en sous-groupes
- Mises en situation. Jeux de rôle
- Échanges d'expérience
- Évaluations de début et de fin de stage: questionnaire à choix multiple
- Exercices pratiques
- Ordinateur, vidéoprojecteur, films, caméscope, lecteur
- Supports de cours
- Exercices pratiques
- Plans de chantier

PROFIL DES INTERVENANTS

- Formateur expérimenté issu du BTP
- Connaissance des chantiers
- Intervenant en communication expérimenté
- Intervenant en management expérimenté

Chef de chantier Gros Œuvre

Titre Professionnel



42 JOURS – 294 heures

CPF

FORMATION CERTIFIANTE

INTER

INTRA

100% DE RÉUSSITE*

Le titre professionnel chef d'équipe gros oeuvre1 niveau 4 (code NSF : 232p) se compose de deux activités types, chaque activité type comportant les compétences nécessaires à sa réalisation. A chaque activité type correspond un certificat de compétences professionnelles (CCP).

Le métier de chef d'équipe gros œuvre s'articule autour de deux fonctions : la première technique, est orientée vers la réalisation d'ouvrage. A cet effet, il est susceptible d'utiliser l'outil BIM ou la maquette numérique. La seconde managériale, est tournée vers la communication et l'animation de l'équipe.

Dans ses fonctions techniques, le chef d'équipe gros œuvre organise le travail quotidien qu'il réalise avec son équipe. Il exploite les informations des documents d'exécution des travaux pour planifier l'activité journalière et quantifier les besoins en matériel.

Tout au long de la journée de travail, le chef d'équipe vérifie la mise en place des dispositifs de sécurité et la qualité des ouvrages. En fin de journée, il renseigne le rapport journalier avec les heures réalisées, les quantités consommées, le matériel utilisé et le transmet à son responsable

Dans ses fonctions managériales, le chef d'équipe transmet aux ouvriers les consignes de la hiérarchie, il explique la signification, le déroulement des tâches et les délais pour réaliser les travaux. Il s'assure de la compréhension des consignes en utilisant un langage technique adapté et fédère les ouvriers à la recherche d'efficacité dans la réalisation des ouvrages. Il reporte à sa hiérarchie les événements marquants de la journée.

Le chef d'équipe exerce son métier sous la responsabilité de son hiérarchique. Il applique les règles de sécurité et met en œuvre la démarche qualité au nom de l'entreprise.

Il exerce son activité sur des chantiers de gros œuvre, dans les entreprises de construction bâtiment de moyenne et grande importance, le plus fréquemment à l'extérieur et en plein air soumis aux conditions climatiques. Sa mission comporte des déplacements fréquents et peut impliquer un éloignement du domicile de plusieurs jours ou semaines. Les horaires réguliers peuvent être conditionnés par des impératifs techniques et de délais.

Dans certaines organisations d'entreprise, l'exercice du métier de chef d'équipe gros œuvre nécessite la validation pour le travail en hauteur et une habilitation à l'environnement électrique.

- **CCP - Réaliser avec son équipe des travaux de gros œuvre**
 - Organiser le travail quotidien de l'équipe gros œuvre,
 - Exécuter les ouvrages de gros œuvre confiés à l'équipe,
 - Relever la production journalière de l'équipe
- **CCP - Réaliser avec son équipe des travaux de gros œuvre**
 - Organiser le travail quotidien de l'équipe gros œuvre,
 - Exécuter les ouvrages de gros œuvre confiés à l'équipe,
 - Relever la production journalière de l'équipe



Chef de chantier Gros Œuvre

Titre Professionnel



42 JOURS – 294 heures

CPF

FORMATION CERTIFIANTE

INTER

INTRA

100% DE RÉUSSITE*

1- Gérer et coordonner un chantier de gros œuvre

Compétences professionnelles référentiel métier	Thème du programme de formation mis en œuvre	Objectifs pédagogiques
Extraire du dossier de chantier les informations nécessaires à la réalisation des travaux	Les pièces écrites du DCE Le CCTP, le PGC, etc.	Savoir rechercher les informations essentielles dans les pièces écrites
Élaborer les plannings de travaux gros œuvre du chantier	Élaboration d'un planning	Savoir ordonner les tâches, savoir repérer le chemin critique, savoir repérer les incohérences
Faire réaliser l'installation du chantier	Établir le plan d'installation du chantier	Organiser son chantier de façon rationnelle en respectant les contraintes du site
Prévoir les approvisionnements et enclencher les commandes du chantier	Les métrés quantitatifs sur plan	Savoir réaliser des métrés simples en respectant les règles Prévoir les commandes

2- Superviser les travaux du gros œuvre

Compétences professionnelles référentiel métier	Thème du programme de formation mis en œuvre	Objectifs pédagogiques
Assurer les contrôles quantitatifs et qualitatifs de la production du chantier	Rapport du chantier M.O. matériaux	Savoir faire le compte rendu des dépenses du chantier M.O. et matériaux
Établir des modes opératoires des travaux de gros œuvre	Mise en œuvre des modes opératoires et procédés d'exécution	Connaître le rôle des modes opératoires Être capable d'élaborer un mode opératoire
Implanter et tracer les ouvrages du chantier	Révision du parcours personnalisé, formation implémentation simple au théodolite en prérequis. Examen blanc	Vérifier et compléter les connaissances en vue de l'examen Préparer les stagiaires aux épreuves écrites du titre professionnel



Chef de chantier Gros Œuvre

Titre Professionnel



42 JOURS – 294 heures

CPF

FORMATION CERTIFIANTE

INTER

INTRA

100% DE RÉUSSITE*

3- Manager les équipes de production gros œuvre

Compétences professionnelles référentiel métier	Thème du programme de formation mis en œuvre	Objectifs pédagogiques
Encadrer les équipes de production	Accueillir sur le chantier Les objectifs relationnels et opérationnels	Savoir mettre en œuvre les conditions favorables pour l'accueil d'un nouvel arrivant sur le chantier. Faire le lien entre la parole et l'action. Transmettre des consignes et valider la compréhension de l'autre. Analyser et comprendre les processus conflictuels
Assurer la communication externe et interne	La transmission de l'information Être le représentant de l'entreprise sur le terrain	Se donner les moyens de mieux communiquer. Apprendre à s'adapter. Valider les principes de base de la communication

4- Compétences transversales

Compétences professionnelles référentiel métier	Thème du programme de formation mis en œuvre	Objectifs pédagogiques
Utiliser les technologies de l'information, les outils informatiques et/ou bureautiques	Créer et remplir des tableaux de suivi de chantier sur Excel. Utiliser des outils de messagerie, transmettre des documents La maquette numérique BIM	Chercher les information. Transmettre les informations. Archiver les informations. Création d'un tableau. Remplir le tableau. Présentation du BIM
Appliquer les règles d'hygiène, de sécurité et de protection de la santé au travail	Mettre en œuvre la sécurité	Identifier les risques de son poste de travail et connaître les principales dispositions à mettre en œuvre pour les maîtriser
Intégrer les principes de développement durable dans son travail	Gérer durablement un chantier Gérer les déchets et les nuisances du chantier La démarche HQE	Savoir gérer son chantier en respectant la législation environnementale. Savoir gérer son chantier en appliquant une Charte Qualité



Chef de chantier Gros Œuvre

Titre Professionnel



42 JOURS – 294 heures

CPF

FORMATION CERTIFIANTE

INTER

INTRA

100% DE RÉUSSITE*

Secteur d'activité et types d'emplois accessibles par le détenteur du titre

> Les secteurs d'activités

Entreprise de bâtiment gros œuvre,
Entreprise de maçonnerie générale.

> Les types d'emplois accessibles

Chef de Chantier Gros Œuvre,
Niveau E de la Convention Collective du bâtiment ETAM.

> Evolution Professionnelle

Suivant la convention collective du bâtiment ETAM : Niveau F, G, H,
Chef d'entreprise,
Technicien de méthodes,
Conducteur de travaux,
Responsable sécurité/qualité.

